

Lezione «Progetti di vita»



©Profolio

Sfida «Divario pensionistico di genere»

Per saperne di più su come il tuo lavoro oggi influisce sui soldi che riceverai quando sarai in pensione.

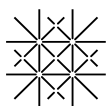
Che cos'è il divario pensionistico di genere?

Di seguito ti spieghiamo che cos'è il divario pensionistico di genere e quanto è importante per il tuo futuro che esso venga colmato.

Il divario pensionistico di genere

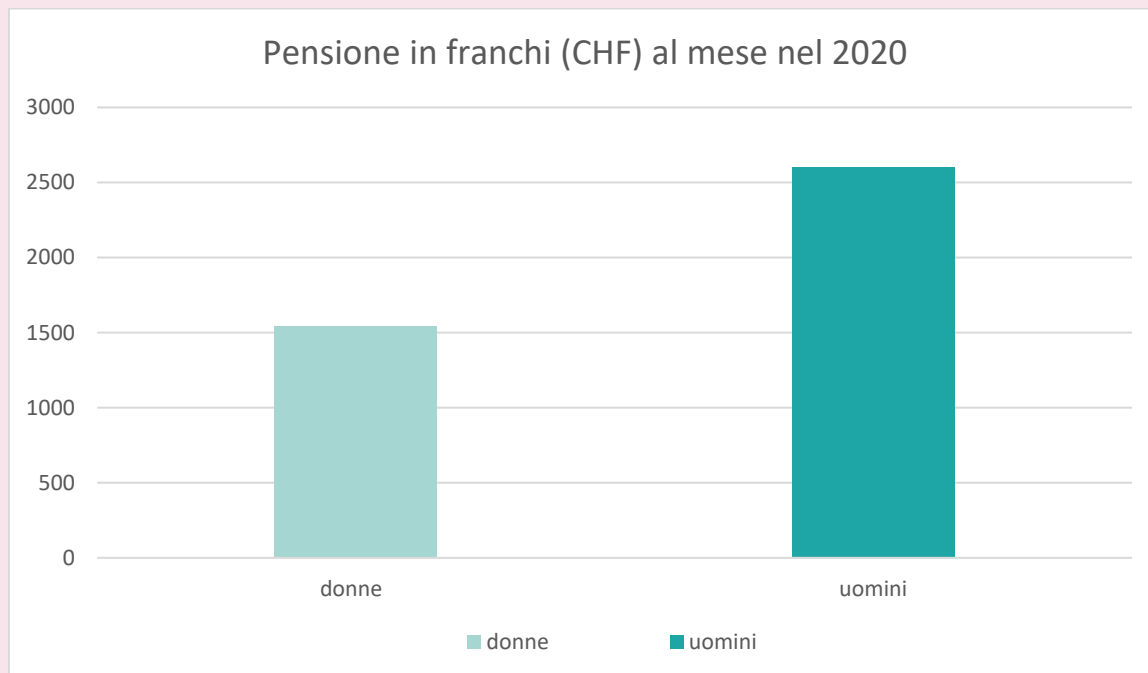


Anche noto con il termine inglese «gender pension gap», è la differenza tra la rendita che percepiscono gli uomini e quella che percepiscono le donne dopo aver raggiunto l'età del pensionamento. Nel corso della vita, rispetto agli uomini le donne tendono a fare più lavoro non pagato (lavori domestici, cura dei figli e cure dispensate ai parenti) e meno lavoro pagato. Ne consegue che durante la vita attiva guadagnano meno e in seguito ricevono una pensione più bassa. Per questo le donne sono più colpite dalla povertà nella vecchiaia. Concretamente funziona così: ogni mese, dal tuo stipendio viene dedotta una percentuale destinata alla tua pensione. Quindi, più guadagni durante la tua vita lavorativa, più soldi avrai a disposizione il giorno che andrai in pensione.



Cifre relative alla Svizzera:

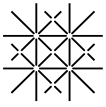
Nel [video](#) si parla della situazione in Austria. Le cifre corrispondenti per la Svizzera sono le seguenti:



Fonte: Statistiche UST 2022

Le donne ricevono 1543 franchi al mese, gli uomini 2600. Ciò significa che gli uomini ricevono circa 1000 franchi al mese in più.

↓ continua sotto 😊



Che cosa hai imparato riguardo al divario pensionistico di genere? Descrivi tre cose che hai imparato in altrettante frasi.

Il termine viene dall'inglese...

Il divario pensionistico di genere dipende da...

Puo essere ridotto meditante...

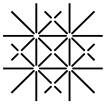


Come mai il divario pensionistico di genere dipende dal fatto che le donne fanno più lavoro non pagato e quindi, oltre a guadagnare circa il 19% in meno degli uomini, lavorano più spesso a tempo parziale?

La quota di lavoro non pagato, il lavoro a tempo parziale e un salario più basso influiscono sulla pensione, perché...



↓ continua sotto 😊



Sebbene nella vita di tutti i giorni le donne facciano più lavoro non pagato degli uomini, molte coppie cercano di dividere equamente il lavoro domestico e familiare. Questa suddivisione dei compiti solitamente non funziona più in caso di una separazione, quando bisogna anche regolare la questione di come gestire la cura dei figli. È importante ricordare che dal 2018, in caso di divorzio, la persona che si occupa maggiormente dei figli (solitamente la madre), deve avere un determinato tasso di occupazione. In altre parole, oltre a occuparsi dei figli e dei lavori domestici, deve avere un impiego al 50% (dal momento in cui il figlio più piccolo comincia la scuola). Quando il figlio più piccolo comincia la scuola media, si passa a un tasso di occupazione dell'80%. Quando il figlio compie 16 anni, si presuppone che il tasso di occupazione arriverà al 100%.

Per questo è importante che in seno alla coppia la cura dei figli sia condivisa in modo equo e che i genitori riflettano per tempo a come suddividersi la cura dei figli in caso di una separazione o di un divorzio. Non è una buona idea se una persona sola lavora e porta a casa i soldi per tutta la famiglia. È molto meglio trovare un accordo, affinché entrambi possano lavorare a tempo parziale ed essere finanziariamente indipendenti. È inoltre giudizioso discutere, pianificare e gestire insieme le finanze.

Come funziona a casa tua? Ti sembra che i tuoi genitori discutano di come suddividersi le faccende domestiche? Si pongono domande sulla situazione in cui si troveranno quando andranno in pensione? E sui tuoi nonni sai qualcosa?

A casa mia...



Chiedi ai tuoi genitori e ai tuoi nonni se si preoccupano della questione della pensione e se sono consapevoli dell'esistenza del divario pensionistico di genere. Dai una risposta sotto forma di parole chiave.

I miei genitori/nonni mi hanno detto che...



🏁 Congratulazioni, sfida completata! 🏁 😊